

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Председатель первичной профсоюзной
организации работников КемГУ
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской
Федерации



М.Т. Шулбаева

«20» ноября 2024 г.

Ректор КемГУ



А.Ю. Просеков

«20» ноября 2024 г.

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
от 22 июня 2022 года
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет»**

Рассмотрены и приняты на
Конференции работников КемГУ
20 ноября 2024 г.

Кемерово
2024

1. Внести изменения в пункт 4.16. Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«Стороны согласились с необходимостью предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска, сверх установленной законодательством нормы (части 2 статьи 116 ТК РФ):

- матери или отцу ученика младших классов (с 1 по 4 класс) - 1 сентября (другой 1 день начала учебного года);
- работникам для уборки картофеля и овощей - 1 день;
- работникам в случае регистрации брака - 3 календарных дня;
- работникам в случае смерти их близких родственников - 3 календарных дня.».

2. Внести изменения в пункт 5.5. Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«Стороны договорились, что в КемГУ работникам выплачиваются следующие выплаты социального характера:

- при достижении работником пенсионного возраста с одновременным увольнением в связи с выходом на пенсию работнику выплачивается разовая надбавка в размере среднемесячной заработной платы;
- выплата родителям-одиночкам, воспитывающих детей в возрасте до 18 лет или до 23 лет при условии обучения ребенка на очной форме обучения; работникам, воспитывающих трех и более детей в возрасте до 23 лет (при условии обучения ребенка на очной форме обучения); работникам, имеющим детей-инвалидов, устанавливается по заявлению работника в размере 1000 рублей в месяц;
- при условии поступления ребенка работника КемГУ на очную форму обучения, уровня обучения бакалавриат, специалитет, магистратура и на весь период обучения в КемГУ - из расчета 1000 рублей в месяц, с выплатой дважды в год по окончании сессии одному из родителей в виде надбавки;
- при условии поступления ребенка работника КемГУ на очную форму обучения, уровня обучения СПО и на весь период его обучения в КемГУ - из расчета 500 рублей в месяц, с выплатой дважды в год по окончании сессии одному из родителей в виде надбавки.».

3. Внести изменения в пункт 7.11. Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«Работодатель проводит частичную оплату похорон работников КемГУ в размере не менее 20 000 руб. В случае похорон пенсионеров, находящихся на заслуженном отдыхе и проработавших в КемГУ на штатной должности не менее 20 лет, решение о конкретном размере материальной помощи утверждается ректором на основании ходатайства от Профкома.

Работодатель оказывает материальную помощь работникам КемГУ в случаях:

- похорон ближайших родственников (родители, супруг(а), дети) в размере не менее 10 000 руб.;
- необходимости дорогостоящего лечения работника (при наличии удостоверяющего документа);
- кражи личного имущества (при наличии удостоверяющего документа);
- пожара или другого стихийного бедствия (при наличии удостоверяющего документа);
- при рождении ребенка родителям - работникам КемГУ (отцу и матери) в размере 12 000 рублей;
- в других экстренных случаях.

Размер материальной помощи зависит от суммы ущерба, квалификации работника и стажа его работы в КемГУ.

Для получения материальной помощи работником или членом его семьи в Профком подается заявление на имя ректора с указанием причины, по которой он нуждается в материальной помощи. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие понесенные расходы или материальный ущерб. Решение о размере материальной помощи утверждается ректором.»

4. Внести изменения в пункт 2.1. Положения об оплате труда работников КемГУ (Приложение № 1 к Коллективному договору), изложив его в следующей редакции:

«Настоящее положение об оплате труда (далее – Положение) работников ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет» (далее – КемГУ, университет), подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, разработано на основе:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- федеральных законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- Приказ Минобрнауки России от 14.03.2024 № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование»;
- Приказ Минобрнауки России от 14.03.2024 N 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»;
- Отраслевого соглашения;
- Устава КемГУ и Коллективного договора КемГУ.».

5. Внести изменения в пункт 4.1.2. Положения об оплате труда работников КемГУ (Приложение № 1 к Коллективному договору), изложив его в следующей редакции:

«Должности, предусмотренные в штатном расписании, должны соответствовать уставным целям университета и устанавливаются на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, или на основе профессиональных стандартов.».

6. Внести изменения в пункт 5.1. Положения об оплате труда работников КемГУ (Приложение № 1 к Коллективному договору), изложив его в следующей редакции:

«Дополнительно к заработной плате работнику могут выплачиваться выплаты социального характера, включая материальную помощь в соответствии с Коллективным договором и локальными нормативными актами КемГУ.».

7. Внести изменения в приложение № 1 к Положению об оплате труда работников КемГУ (Приложение № 1 к Коллективному договору) и изложить его в следующей редакции:

**Приложение №1
к Положению об оплате труда работников КемГУ**

Размеры должностных окладов работников КемГУ с 01.10.2024 г.

1.1. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ педагогических работников

№ п/п	Должность	Должностной оклад с
----------	-----------	------------------------

		01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень		
1	Педагог дополнительного образования	21 800
2	Педагог-организатор	21 800
3	Социальный педагог	21 800
3 квалификационный уровень		
4	Педагог-психолог	22 400
5	Воспитатель	22 400
6	Мастер производственного обучения	22 400
4 квалификационный уровень		
7	Преподаватель СПО	24 000
8	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	24 000
9	Старший воспитатель	24 000

1.2. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Ассистент/преподаватель	31 500
2 квалификационный уровень		
2	Старший преподаватель	34 700
3 квалификационный уровень		
3	Доцент	42 000
4 квалификационный уровень		
4	Профессор	49 400
5 квалификационный уровень		
5	Заведующий кафедрой	59 900
6 квалификационный уровень		
6	Декан факультета	67 300
7	Директор института	75 700
8	Директор колледжа	75 700
9	Директор филиала	75 700

1.3. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ научных работников и руководителей структурных подразделений

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Младший научный сотрудник	31 500
2	Научный сотрудник	34 700
2 квалификационный уровень		
3	Старший научный сотрудник	42 000
4	Руководитель научно-образовательного центра	42 000

3 квалификационный уровень		
5	Ведущий научный сотрудник	49 400
4 квалификационный уровень		
6	Главный научный сотрудник	59 900
7	Начальник научно-инновационного управления	59 900
8	Заведующий лабораторией биотестирования природных нутрицевтиков	59 900
9	Заведующий лабораторией углеродных наноматериалов	59 900
10	Заведующий лабораторией фиторемедиации техногенно нарушенных экосистем	59 900
5 квалификационный уровень		
11	Директор	75 700

1.4. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ научно-технических работников *второго уровня*

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Лаборант-исследователь	23 600

1.5. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ научно-технических работников *третьего уровня*

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень		
1	Инженер-исследователь	25 700
3 квалификационный уровень		
2	Инженер-проектировщик 1 категории	25 900
4 квалификационный уровень		
3	Главный инженер проекта	31 500

1.6. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ руководителей структурных подразделений

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Директор	31 500
2	Директор базы отдыха «Подъяково»	31 500
3	Директор концертного зала	31 500
4	Заведующий лабораторией	31 500
5	Начальник	31 500
6	Начальник отдела культурных программ и молодежного творчества	31 500
7	Начальник отдела социально-воспитательной работы	31 500
8	Помощник проректора	31 500
9	Руководитель отдела	31 500

10	Руководитель производственной практики	31 500
11	Руководитель психологической службы	31 500
12	Руководитель театра-студии «Встреча»	31 000
2 квалификационный уровень		
13	Директор дома научной коллаборации им.П.А. Чихачева	34 700
14	Начальник методического отдела	34 700
15	Руководитель центра карьеры и компетенций	34 700
16	Руководитель центра профессиональной ориентации и карьеры	34 700
3 квалификационный уровень		
17	Начальник учебного отдела	42 000
18	Советник ректора	42 000

Для заместителей руководителей должностные оклады устанавливаются на 10-20% ниже должностного оклада руководителя при наличии должности заместителя в штатном расписании

1.7. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Диспетчер факультета	20 500
2	Специалист по учебно-методической работе	20 500
3	Учебный мастер	20 500
2 квалификационный уровень		
4	Заведующий бюро расписаний	21 200
5	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	21 200
6	Старший диспетчер факультета (имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу)	21 200
7	Учебный мастер 2 категории	21 200
3 квалификационный уровень		
8	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	21 600
9	Учебный мастер 1 категории	21 600

1.8. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ общепромышленных должностей служащих первого уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Архивариус	20 300
2	Делопроизводитель	20 300
3	Кассир	20 300
4	Комендант	20 300
5	Паспортист	20 300
2 квалификационный уровень		
1	Старший кассир	20 400

1.9. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ общепромышленных должностей служащих второго уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Администратор	20 500
2	Лаборант	20 500
3	Техник	20 500
4	Техник беспилотных летательных аппаратов	20 500
5	Техник-лаборант	20 500
6	Техник-программист	20 500
2 квалификационный уровень		
7	Заведующий канцелярией	21 200
8	Заведующий складом	21 200
9	Техник 2 категории	21 200
3 квалификационный уровень		
10	Заведующий производством	22 900
11	Техник 1 категории	22 900
4 квалификационный уровень		
12	Мастер	23 600
5 квалификационный уровень		
13	Заведующий гаражом	24 700

1.10. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ **общепромышленных** должностей служащих *третьего уровня*

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Аналитик	25 100
2	Архитектор	25 100
3	Инженер	25 100
4	Инструктор (бассейн)	25 100
5	Кадастровый инженер	25 100
6	Менеджер	25 100
7	Переводчик	25 100
8	Программист	25 100
9	Проектный менеджер	25 100
10	Психолог	25 100
11	Специалист	25 100
12	Специалист по безопасности	25 100
13	Специалист по веб-дизайну	25 100
14	Специалист по закупкам	25 100
15	Специалист по качеству	25 100
16	Специалист по работе с геоинформационными системами	25 100
17	Специалист по управлению беспилотными летательными аппаратами	25 100
18	Сурдопереводчик	25 100
19	Технолог	25 100
20	Юрисконсульт	25 100
2 квалификационный уровень		

21	Инженер 2 категории	25 700
22	Переводчик 2 категории	25 700
23	Программист 2 категории	25 700
24	Старший специалист по закупкам	25 700
3 квалификационный уровень		
25	Инженер 1 категории	26 900
26	Инженер-проектировщик 1 категории	26 900
27	Программист 1 категории	26 900
28	Электроник 1 категории	26 900
4 квалификационный уровень		
29	Ведущий бухгалтер	31 500
30	Ведущий инженер	31 500
31	Ведущий инженер по безопасности	31 500
32	Ведущий инженер по пожарной безопасности, ГО и ЧС	31 500
33	Ведущий программист	31 500
34	Ведущий специалист	31 500
35	Ведущий специалист отдела кадров	31 500
36	Ведущий специалист по внутреннему аудиту	31 500
37	Ведущий специалист по воинскому учету	31 500
38	Ведущий специалист по закупкам	31 500
39	Ведущий специалист по охране труда	31 500
40	Ведущий экономист	31 500
41	Ведущий юристконсульт	31 500
42	Системный администратор	31 500
43	Системный аналитик	31 500
5 квалификационный уровень		
44	Главный менеджер проектов	33 600
45	Главный специалист	33 600
46	Главный специалист по аэрофотогеодезии	33 600
47	Главный специалист по мобилизационной работе	33 600
48	Главный специалист по программному обеспечению	33 600
49	Главный юристконсульт	33 600
50	Заместитель главного бухгалтера	34 700
51	Заместитель главного бухгалтера по финансовому контролю и отчетности	34 700

1.11. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ общепромышленных должностей служащих четвертого уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Главный врач	34 700
2	Директор	34 700
3	Директор бассейна	34 700
4	Директор библиотеки	34 700
5	Директор комбината питания	34 700
6	Директор музея археологии, этнографии и экологии Сибири	34 700
7	Директор студенческого городка	34 700
8	Начальник	34 700
9	Начальник информационно-аналитического отдела	34 700
10	Начальник отдела	34 700
11	Начальник отдела аналитики	34 700

12	Начальник отдела внедрения	34 700
13	Начальник воинского учета и мобилизационной работы	34 700
14	Начальник отдела информации и связей с общественностью	34 700
15	Начальник отдела кадастровых работ и цифровой обработки данных	34 700
16	Начальник отдела кадров	34 700
17	Начальник отдела кадров студентов	34 700
18	Начальник отдела капитального ремонта и строительства	34 700
19	Начальник отдела материально-технического обеспечения	34 700
20	Начальник отдела международного сотрудничества	34 700
21	Начальник отдела охраны труда	34 700
22	Начальник отдела платных образовательных услуг	34 700
23	Начальник отдела по государственным закупкам	34 700
24	Начальник отдела правовой работы и судебной защиты	34 700
25	Начальник отдела разработки программного обеспечения	34 700
26	Начальник отдела разработок	34 700
27	Начальник отдела расчетов по заработной плате и стипендии	34 700
28	Начальник отдела строительства и реконструкции объектов	34 700
29	Начальник отдела учета нефинансовых активов	34 700
30	Начальник отдела учета финансовых активов	34 700
31	Начальник проектного офиса	34 700
32	Начальник специального отдела	34 700
33	Начальник центра книгоиздания	34 700
34	Руководитель	34 700
35	Руководитель сектора	34 700
36	Руководитель центра	34 700
37	Руководитель центра ландшафтной архитектуры	34 700
2 квалификационный уровень		
38	Главный инженер	35 700
39	Главный маркшейдер	35 700
40	Главный механик	35 700
41	Главный энергетик	35 700
3 квалификационный уровень		
42	Директор	42 000
43	Начальник	42 000
44	Начальник управления цифровизации	42 000
45	Начальник управления	42 000
46	Начальник управления комплексной безопасности	42 000
47	Начальник управления молодежной политики	42 000
48	Начальник управления развития дополнительного образования	42 000
49	Руководитель центра цифрового образования	42 000
50	Начальник правового управления	59 900
51	Начальник управления по работе с персоналом	59 900
52	Начальник финансово-экономического управления	59 900
53	Начальник управления научно-издательской деятельности	59 900
54	Начальник управления проектной деятельности	59 900
55	Директор центра геодезии, аэросъемки и кадастровых работ	59 900
56	Заместитель директора по развитию цифровых дорожных технологий	60 560
<p><i>Для заместителей руководителей должностные оклады устанавливаются на 10-20% ниже должностного оклада руководителя при наличии должности заместителя в штатном расписании</i></p> <p>1.12. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня</p>		
№ п/п	Должность	Должностной оклад с

		01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Аппаратчик химводоочистки	20 300
2	Буфетчик	20 300
3	Грузчик	20 300
4	Кастелянша	20 300
5	Кондитер	20 300
6	Кондитер 2-3 разряда	20 300
7	Кухонный рабочий	20 300
8	Мойщик посуды	20 300
9	Оператор копировальных и множительных машин	20 300
10	Оператор стиральных машин	20 300
11	Пекарь	20 300
12	Пекарь 2-3 разряда	20 300
13	Переплетчик документов	20 300
14	Печатник	20 300
15	Плотник	20 300
16	Повар	20 300
17	Повар 2-3 разряда	20 300
18	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования	20 300
19	Слесарь-сантехник	20 300
20	Сторож	20 300
21	Телефонист	20 300
22	Тракторист	20 300
23	Уборщик служебных помещений	20 300
24	Штукатур-маляр	20 300
25	Электрогазосварщик	20 300
26	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	20 300

1.13. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Водитель	20 500
2	Кондитер 4-5 разряда	20 500
3	Пекарь 4-5 разряда	20 500
4	Повар 4-5 разряда	20 500

1.14. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		

1	Технический редактор	20 500
---	----------------------	--------

1.15. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации *третьего уровня*

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Редактор	21 700
2 квалификационный уровень		
2	Редактор 2 категории	21 800
3 квалификационный уровень		
3	Редактор 1 категории	22 400
4 квалификационный уровень		
4	Ведущий редактор	24 000
5	Ответственный редактор	24 000

1.16. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Библиотекарь	21 700
2	Видеооператор	21 700
3	Звукорежиссер	21 700
4	Кинооператор	21 700
5	Концертмейстер	21 700
6	Экскурсовод	21 700
4 квалификационный уровень		
7	Ведущий библиотекарь	24 000

1.17. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии

	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Заведующий отделом (библиотека)	24 200
2	Главный библиотекарь	24 200
3	Руководитель отдела (музей)	24 200
4	Художественный руководитель	24 200

1.18. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей среднего медицинского персонала

№ п/п	Должность	Должностной оклад с
-------	-----------	---------------------

		01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Техник (медицинский)	20 500
3 квалификационный уровень		
2	Медицинская сестра	22 900
4 квалификационный уровень		
3	Фельдшер	23 600
5 квалификационный уровень		
4	Старшая медицинская сестра	24 700

1.19. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ «Врачи и провизоры»

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень		
1	Врач-специалист	25 700

1.20. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей работников сельского хозяйства *второго уровня*

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Санитар ветеринарный	20 300

1.21. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей работников сельского хозяйства *третьего уровня*

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Ветеринарный врач	25 100

1.22. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей работников геологии и разведки недр *второго уровня*

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3

1 квалификационный уровень		
1	Техник-маркшейдер	20 500
2	Техник-фотограмметрист	20 500
3	Топограф	20 500

1.23. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям ПКГ должностей работников геологии и разведки недр *третьего уровня*

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.10.2024 г. (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Инженер-маркшейдер	25 100
2	Инженер-фотограмметрист	25 100
3	Картограф	25 100
3 квалификационный уровень		
4	Геодезист 1 категории	26 900

8. Внести изменения в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников КемГУ (Приложение № 1 к Коллективному договору) и изложить его в следующей редакции:

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников КемГУ

Виды выплат компенсационного характера

№	Вид компенсационных выплат	Размер, руб., %	Условия и порядок введения
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса РФ.	не менее 4% к должностному окладу	По результатам специальной оценки условий труда.
2.	Процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается, согласно статьи 148 ТК РФ и Постановлению ВЦСПС от 1 августа 1989 г. № 601 «О районных	30 % от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем	Устанавливается всем работникам КемГУ.

№	Вид компенсационных выплат	Размер, руб., %	Условия и порядок введения
	коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты», устанавливается районный коэффициент.	месяце с учетом всех установленных выплат	
3.	Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается при выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) на срок совмещения профессий (должностей) в размере, определенном по соглашению сторон (статья 151 ТК).	пропорционально отработанному времени	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заявление работника, подписанное руководителем структурного подразделения. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, трудовой договор (дополнительное соглашение).
4.	<p>Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, которое возникает в связи с его длительным отсутствием.</p> <p>Преподавателям выполнение учебной нагрузки временно отсутствующего работника оплачивается в полном объеме по представлению декана факультета. (статья 151 ТК, Коллективный договор КемГУ).</p>	пропорционально отработанному времени	<ol style="list-style-type: none"> 1. Представление руководителя структурного подразделения 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты.
5.	Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами регулируются Постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 г. №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам	не менее 5% к должностному окладу	<ol style="list-style-type: none"> 1. Представление руководителя. 2. Приказ об установлении выплаты, трудовой договор, (дополнительное соглашение).

№	Вид компенсационных выплат	Размер, руб., %	Условия и порядок введения
	структурных подразделений по защите государственной тайны».		
6	Доплата за выполнение обязанностей заместителя директора (декана) по учебной работе	11 000 руб.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
7	Доплата за выполнение обязанностей заместителя директора (декана) по социальной и воспитательной работе	7 500 руб.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
8	Доплата за выполнение обязанностей заместителя директора (декана) по научной работе	7 500 руб.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
9	Доплата за выполнение обязанностей заместителя директора (декана) по методической работе	7 500 руб.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении

№	Вид компенсационных выплат	Размер, руб., %	Условия и порядок введения
			выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
10	Доплата за выполнение обязанностей заместителя директора (декана) по ЗФО (ответственный за ЗФО)	7 500 руб. 3 000 руб.	1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
11	Доплата за выполнение обязанностей ответственного за цифровизацию	3 000 руб.	1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
12	Доплата ответственным за практики	4 000 руб.	1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
13	Доплата за классное руководство СПО, кураторство групп ВО при численности иностранных студентов в группе более 50%	5 000 руб.	1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ.

№	Вид компенсационных выплат	Размер, руб., %	Условия и порядок введения
			3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
14	Доплата за кураторство групп 1 курс; За кураторство групп 2 курс; кураторство групп ВО при численности иностранных студентов в группе более 50% на всех курсах;	2 000 руб. 1 000 руб. 5 000 руб.	1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
15	Доплата за заведование отделением в СПО	25 000 руб.	1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору
16	Доплата за заведование кафедрой в СПО	От 5 000 руб.	1. Распоряжение курирующего проректора. 2. Согласование в ФЭУ. 3. Приказ об установлении выплаты, дополнительное соглашение к трудовому договору

9. Внести изменения в приложение № 3 к Положению об оплате труда работников КемГУ (Приложение № 1 к Коллективному договору) и изложить его в следующей редакции:

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников КемГУ

**Перечень и размеры
стимулирующих выплат за наличие квалификационной категории**

Основанием для назначения выплаты за наличие квалификационной категории является служебная записка начальника управления по работе с персоналом, подтверждающая наличие удостоверения.

Выплата производится из внебюджетных средств КемГУ без начисления районного коэффициента.

Вид квалификационной категории	Размер выплаты (руб.)
Члены и члены-корреспонденты государственной академии наук	5000
Лауреат Государственной премии РФ	оклад профессора
Лауреат премии Правительства РФ	5000
Почетное звание «Заслуженный деятель науки РФ»	3000
Почетное звание «Заслуженный работник высшей школы РФ»	3000
Заслуженный работник РФ	3000
Мастер спорта международного класса	3000
Медаль «За безупречный труд и отличие» Министерства науки и высшего образования	1000
Нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования РФ	1000
Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ» *	1000
Почетное звание «Почетный работник сферы молодежной политики РФ»	1000
Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий РФ»	1000
Почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования РФ»	1000
Нагрудный знак «Почетный наставник»	700
Нагрудный знак «Молодой ученый	700
Мастер спорта международного класса	1000
Почетное звание «Отличник физической культуры»	500
Почетное звание «Отличник народного образования»	500

Мастер спорта	500
---------------	-----

*- с учетом аналогичных званий и нагрудных знаков предшествующего периода

10. В приложении № 2 к Коллективному договору заменить графическую копию Соглашения по охране труда на 2022 год на графическую копию Соглашения по охране труда на 2024 год следующего содержания:

СОГЛАСОВАНО:
**Председатель профсоюзной
 организации работников КемГУ**

 **Шулбаева М.Т.**

«04» 03 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор КемГУ

 **Просеков А.Ю.**

«04» 03 2024 г.

Соглашение по охране труда на 2024 год

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Стоимость работ, тыс. руб.	Потраченные суммы, тыс.руб.
1	2	3	4	5	6
Организационные мероприятия					
1.	Организация и проведение обучения по ОТ руководителей и специалистов КемГУ	в соответствии с графиком	ООТ, руководители подразделений	50,00	
2.	Проведение специальной оценки условий труда на вновь организованных рабочих местах	октябрь	ООТ, руководители подразделений	50,00	
Лечебно-профилактические мероприятия					
3.	Проведение предварительного медицинского осмотра работников	при приеме на работу	ОК, ООТ	658,00	
4.	Проведение периодического медицинского осмотра работников	октябрь	ООТ, ОК, руководители подразделений	986,00	
5.	Приобретение и доукомплектация аптечек оказания первой помощи работникам	сентябрь	Руководители подразделений, ООТ	200,00	
6.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами	в течение года	ООТ, УБУиФК	15,00	
7.	Приобретение путевок на санаторно-курортное лечение сотрудников	май-июнь	ООТ, УРП	180,00	
Санитарно-гигиенические мероприятия					
8.	Обеспечение работников КемГУ средствами индивидуальной защиты	в течение года	Руководители подразделений, РИК, ООТ	400,00	
9.	Обеспечение работников КемГУ смывающими и	в течение года	Руководители подразделений,	150,00	

	(или) обезвреживающими, моющими и дезинфицирующими средствами		РИК, ООТ		
Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
10.	Организовать и проводить физкультурные и спортивные мероприятия в течение года	в течение года	Профком, ФФКиС	170,00	
11.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	август	ФФКиС, РИК	100,00	
Технические мероприятия					
12.	Установка новых и техническое обслуживание имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях	в течение года	РИК	500,00	
13.	Приведение уровня искусственного освещения на рабочих местах в соответствии с нормами	в течение года	РИК	300,00	
14.	Утилизация ртутьсодержащих ламп и термометров	в течение года	Руководители подразделений, РИК, ООТ	200,00	

3959,00

Первый проректор

Начальник ФЭУ

Начальник отдела капитального ремонта и строительства

Заместитель председателя профсоюзного комитета работников

Уполномоченный по охране труда профкома работников

Уполномоченный по охране труда профкома работников

Ведущий специалист ООТ УРП

Ю.Н. Журавлев

Е.Л. Домрачева

А.А. Молчанов

Е.Г. Газенаур

Е.И. Стабровская

В.М. Пугачев

Е.С. Антонова

11. В приложении № 8 к Коллективному договору заменить графическую копию Сметы финансирования социальных программ для работников КемГУ из внебюджетных средств вуза и профсоюзного бюджета на 2023 г. на графическую копию Сметы финансирования социальных программ для работников КемГУ из внебюджетных средств вуза и профсоюзного бюджета на 2024 г. следующего содержания:

Председатель первичной профсоюзной
организации работников КемГУ


М.Г.Шулбаева
2024г.



Ректор КемГУ


А.Ю.Просеков
2024г.



СМЕТА

финансирования социальных программ для работников КемГУ из
внебюджетных средств вуза и проф.бюджета
на 2024 год

№	Наименование программ	Внебюджетные средства КемГУ (тыс.руб.)	средства профбюджета (тыс.руб.)
1.	Отдых, оздоровление и лечение:	550.78	374.40
2.	ДМС	2527.52	
3.	Физкультурно-оздоровительные мероприятия:	230.00	196.80
3.1.	Дни здоровья, стрельба, бассейн	60.00	196.80
3.2.	Группы здоровья	170.00	
4.	Культурно-массовая работа:	1160.00	360.00
4.1.	Подарки	200.00	276.40
4.1.1	Детям сотрудников к Новому году	140.00	140.00
4.1.2	Юбилерам	60.00	80.0
4.1.3	Сотрудникам на 23 фев. и 8 марта		56.40
4.2.	Культурно-массовые мероприятия	960.00	83.60
4.2.1	Чествование ветеранов	900.00	33.60
4.2.2	Детские утренники	60.00	50.00
5.	Материальная помощь	600.00	960.00
	ИТОГО:	5068.30	1891.20

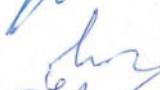
Согласовано:

Первый проректор

Начальник ФЭУ

Бухгалтер профкома


Ю.Н.Журавлев


Е.Л.Домрачева


Н.В.Егорова

