

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Конференции работников Кемеровского государственного университета

г. Кемерово

16 мая 2012 года

По первому вопросу «О выполнении Коллективного договора»

Заслушав и обсудив доклады ректора КемГУ И.А. Свиридовой и председателя профкома работников Ю.Р. Спириной о выполнении Коллективного договора в 2011 году, конференция отмечает:

1.Выполнение норм и обязательств сторон Коллективного договора проходило в условиях:

- а) увеличения бюджетного финансирования на 22% в целом;
- б) увеличения объемов финансирования из средств Федерального бюджета на оплату труда работников в 2012 году на 7,6%. НИР примерно на том же уровне;
- в) снижения доходов от внебюджетной деятельности на 9%, причем снижение произошло за счет снижения доходов от прочей хозяйственной деятельности;
- г) привлечения дополнительных средств Федерального бюджета на ремонтно-строительные работы (38 млн.руб.).

2.Коллективный договор выполнялся по основным направлениям:

2.1. В области оплаты труда:

2.2.1. В 2011 году дважды проведена индексация заработной платы работникам всех категорий: с 1 июня на 6,5% и с 1 октября на 6,5%.

2.1.2. Оплата труда работников осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников КемГУ, в том числе:

– по результатам рейтинга за 2010 год стимулирующую выплату получил 251 научно-педагогический работник (общий ежемесячный фонд выплат составляет 900 тыс.руб.);

– 18 работникам из числа молодых перспективных преподавателей установлен персональный повышающий коэффициент в размере от 3000 до 5000 руб. (общий объем средств в месяц - 96,2 тыс.руб.);

– за разработку и внедрение новых образовательных программ (курсов) 304 преподавателям установлена стимулирующая выплата в размере от 10% до 20% от минимального базового оклада ежемесячно на общую сумму 398,6 тыс.руб. в месяц;

– др. выплаты стимулирующего, компенсационного характера и социального характера.

2.2. В области условий труда:

2.2.1. Средняя учебная нагрузка преподавателя КемГУ не превышала 900 часов в год и составила в среднем по вузу 846 часов.

2.2.2. Повышение квалификации прошли 146 человек из числа ППС.

2.2.3. Разработана новая форма электронного журнала учета всех видов деятельности ППС на основе рекомендательных норм времени для расчета объема учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых

профессорско-преподавательским составом, принятых на Ученом совете КемГУ 26.01.2012.

2.2.4. Общая сумма средств, израсходованных на выполнение Соглашения по охране труда, составила 16 млн.руб.

2.2.5. Работники полностью обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ). На выполнение данного пункта Соглашения израсходовано 679 тыс.руб.

2.2.6. Разработано и утверждено положение о порядке обеспечения СИЗ работников КемГУ.

2.2.7. Финансирование ремонтно-строительных работ в рамках Соглашения по охране труда составило 9 млн. 613 тыс. руб.

2.2.8. Строительной группой КемГУ отремонтировано 2 242 кв.м. Для этих целей были приобретены материалы на сумму 3 млн. 523,6 тыс.руб. Подрядными организациями выполнены работы по капитальному и текущему ремонту на сумму 41 млн. 187,7 тыс.руб.

2.3. В решении социальных вопросов:

2.3.1. Организацию и реализацию социальных программ осуществлял профком совместно с работодателем по всем запланированным направлениям в соответствии с разделом 7 Коллективного договора и сметой социальных программ на 2011 год.

2.3.2. Финансирование социальных программ осуществлялось в основном из внебюджетных средств КемГУ и средств профбюджета.

2.3.3. Общий объем выделенных внебюджетных средств на социальные программы – 6 млн. 823 тыс. руб., что составляет 3% всего дохода от внебюджетной деятельности.

2.3.4. На социальные программы из средств профбюджета израсходовано 1 млн. 440 тыс.руб., что составило 41 % всего профсоюзного бюджета за 2011 года.

2.3.5. Для организации летнего отдыха и оздоровления 66 детей работников привлечено 631,9 тыс. руб. из средств областного бюджета, 97,9 тыс.руб. из средств внебюджета КемГУ и 121,9 тыс.руб. из профсоюзного бюджета.

2.3.6. По коллективному ДМС было застраховано 750 человек, из средств внебюджета за работников оплачено в страховую компанию «Сибирь» 1305 тыс.руб.

2.3.7. 674,4 тыс. руб. из внебюджетных средств и 55,9 тыс. руб. из профбюджета были направлены на оказание помощи ветеранам войны, труженикам тыла и детям войны, а также на проведение мероприятий и оказание материальной помощи ветеранам вуза в связи с 30-летним юбилеем ветеранской организации.

2.3.8. Объем средств, выделяемых на оказание материальной помощи работникам университета из внебюджетных средств, превысил плановую сумму на 40% и составил 1124,4 тыс.руб., тем самым была оказана материальная поддержка в трудных жизненных ситуациях 134 работникам.

2.3.9. Из средств профбюджета выделено 749,1 тыс.руб. в качестве материальной помощи, которую получили 516 работников КемГУ.

3. Следует отметить, что не выполнен ряд пунктов Коллективного договора и Плана мероприятий, разработанного по выполнению постановления Конференции от 4 мая 2011 года:

3.1. Не осуществлен переход на процедуру установления выплат без рассмотрения ПДЭК по перечню конкретных видов работ (ПКПР) приложения 3 Положения об оплате труда и ППК по ряду пунктов приложения 4 Положения об оплате труда с применением принципа «одного окна» (п.7 плана).

3.2. Дважды не выполнено решение конференции о разработке и принятии на Ученом совете КемГУ Положения «О принципах установления персонального повышающего коэффициента (ППК) по п. 2.1, 2.2, 2.3 «За существенный систематический вклад...» Приложения 4 Положения об оплате труда и выплат стимулирующего характера, по п.3.2, 3.3, 3.4 Приложения 6 Положения об оплате труда» (п.5 плана).

3.3. Не разработано Положение о премировании работников (п. 3.3.10 Положения об оплате труда).

3.4. Управлением ОТиБЖ не организован контроль за ежегодным пополнением медицинских аптек во всех структурных подразделениях и на всех вахтах корпусов (п.6.19 КД).

3.5. Не выполняется п.6.6 Коллективного договора, согласно которому работодатель должен привлекать представителей профкома к участию в комиссиях по приемке в эксплуатацию отремонтированных или вновь вводимых объектов.

Конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать, что Коллективный договор по итогам 2011 года в основном выполнен.

2. Соглашение по охране труда считать выполненным.

3. Считать выполненными обязательства по социальным программам в 2011 году.

4. Считать невыполненными стороной работодателя пп. 1.9, 3.3.7, 3.3.10 Положения об оплате труда работников КемГУ.

5. Обратить внимание ректората на необходимость выполнения решений конференции, в частности по разработке и принятию на Ученом совете КемГУ Положения «О принципах установления персонального повышающего коэффициента (ППК) по п. 2.1, 2.2, 2.3 «За существенный систематический вклад...» Приложения №4 Положения об оплате труда и выплат стимулирующего характера, по пп. 3.2, 3.3, 3.4 Приложения №6 Положения об оплате труда.

6. Работодателю согласовать с профкомом и утвердить разработанные ПДЭК регламенты установления различных видов выплат, причем выплаты по приложению №3 и №4 Положения об оплате труда (за искл.п.4.3; 4.4; 4.5) устанавливать без рассмотрения ПДЭК с обязательным введением принципа «одного окна».

7. На основании Указа Президента РФ работодателю совместно с профкомом разработать план мероприятий по увеличению заработной платы с 1 января 2013 года, при реализации которого для работников КемГУ любой категории, работающих не менее чем на ставку, будет обеспечен минимальный размер заработной платы (должностной оклад) не ниже 1,5 МРОТ, для ППС на уровне ассистента – не ниже 2,0 МРОТ, при средней заработной плате научно-педагогических работников в размере не менее 120% от средней по экономике в регионе.

8. Работодателю и профкому к конференции по принятию новой редакции Коллективного договора на 2013-2015 годы провести анализ эффективности применения системы стимулирования работников и усовершенствовать систему оплаты труда в целом, применив новые критерии и показатели.

9. Предложить Ученому совету КемГУ рассмотреть вопрос о добровольной декларации доходов для всех членов Ученого совета вуза, полученных за работу в КемГУ.

10. Рекомендовать работодателю рассмотреть возможность увеличения размера суточных при командировании работников в Москву и Санкт-Петербург до 700 руб. в сутки, в другие города России – до 300 руб. в сутки.

11. Рекомендовать работодателю рассмотреть вопрос о введении обязательной стимулирующей выплаты в размере потери, не реализованной индексации выплаты за ученую степень.

12. Работодателю согласовать с профкомом и утвердить на Ученом совете КемГУ новую форму журнала учета всех видов деятельности ППС с целью использования ее всеми преподавателями в качестве отчетного документа с 1 сентября 2012 года.

13. Работодателю совместно с профкомом разработать и утвердить новое Положение о деятельности блока общественного питания КемГУ; принять меры для организации полноценного питания студентов и работников вуза и обеспечить нормальные условия труда работникам столовой.

14. Ученому совету создать комиссию по контролю системы заработной платы с представительством членов Ученого совета и Профкома работников КемГУ.

15. Руководству вуза информировать Ученый совет КемГУ о совершенных командировках и командировочных расходах.

16. Проректору по АХР совместно с ОКС в срок до 28 мая 2012 г. информировать Ученый совет экономического факультета о техническом состоянии корпуса №3.

17. Работодателю и Профкому до 15.06.2012 разработать план мероприятий по устранению выявленных нарушений Коллективного договора (п.3 констатирующей части настоящего Постановления) и реализации основных решений Конференции (постановляющая часть), осуществлять контроль за ходом его выполнения раз в квартал.

18. Подготовить к 01.01.2013г. на рассмотрение трудовому коллективу КемГУ Новую редакцию Коллективного договора на 2013-2015гг.

По второму вопросу «О дополнениях и изменениях в Коллективный договор».

Заслушав информацию председателя профкома работников КемГУ Ю.Р. Спириной и обсудив предложения комиссии по подготовке дополнений и изменений в Коллективный договор, **конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:
 - Соглашение по охране труда на 2012 год (с перечнем приоритетных ремонтно-строительных работ при наличии дополнительных средств);
 - Смету социальных программ на 2012 год.
2. Утвердить Приложение №2 к Положению об оплате труда с учетом индексаций 2011г. с устранением технической ошибки (восстановить повышающий коэффициент к должностному окладу начальнику УСВР в размере установленном Положением об оплате труда, принятом на конференции 5 ноября 2008 года).

Председатель Конференции

А.А. Зеленин

Секретарь Конференции

Е.А. Евпак